

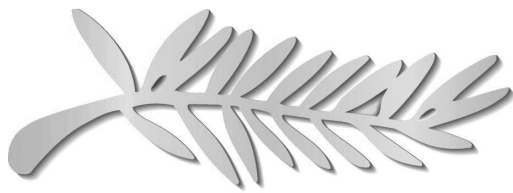


Union
syndicale
Solidaires

Une poignée
de Cacahuètes



BERCYWOOD présente sa dernière Super production, le Protocole d'Accord sur l'amélioration des conditions de travail des Machinistes Receveurs !



PALME D'OR
Festival du double langage

C'est y est, *la Palme d'or du double langage vient d'être décernée* avec la prochaine signature annoncée du nouveau protocole d'accord sur les conditions de travail des Machinistes, *avec le prix spécial du jury à nos camarades de FO, et le prix de la meilleure interprétation à nos camarades des Autonomes*

En effet avec une subtilité des plus réussie devant l'arnaque que constituait la mise en place d'un compte écart généralisé, faisant payer aux machinistes les carences de la gestion des services, la direction, avec son brio habituel, a roulé les agents dans la farine avec l'aide de certains syndicats, en proposant non plus un protocole d'accord à signature mais deux !

Le premier protocole spécifique au compte écart généralisé, que personne ne va signer et qui se transformera en note de direction appliquée de toute façon, par le Pouvoir régalién du Patron !

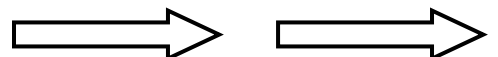
Le second protocole sur les conditions de travail, qui constitue une dérégulation totale de nos conditions actuelles, par la mise en place des services à la carte sur l'ensemble du département, et qui va être signé par les fidèles partenaires de la direction.

Cela, en échange de la possibilité de recourir systématiquement au volontariat, réservé à une poignée de privilégiés, pour couvrir les services peu attractifs du style deux fois et service du dimanche, **tout ça avec le pognon gratté sur l'ensemble des machinistes.** Nos chers camarades censés défendre les conditions de travail de l'ensemble de la catégorie des machinistes receveurs qui représentent la première catégorie de l'entreprise avec près de 12.000 agents, ont obtenus :

Première Cacahuète

**La création d'un niveau BC 8 à 27 ans de carrière qui ne bénéficiera qu'à
environ 150 agents par an dans les meilleures années, soit 1,2% de la catégorie.**

Eh oui, seulement 1 machiniste sur 8 arrive péniblement à atteindre cet âge avancé au volant, vu nos merveilleuses conditions de travail, avec les ravages de l'inaptitude qui nous guette et pour seule unique récompense la réforme ou la révocation.



Cette mesure bénéficiera en priorité à tous ceux qui sont catalogués comme machinistes receveurs mais qui ne roulent plus depuis longtemps, tels que les permanents syndicaux, les détachés au CRE, ceux qui siègent dans les divers conseils d'administration de la RATP, de la CCAS, de la CRPRATP, du conseil de prévoyance, ainsi que dans les instances CDEP et CHSCT etc.....

On n'est jamais aussi bien servi que par soit même nous direz vous !

Deuxième Cacahuète

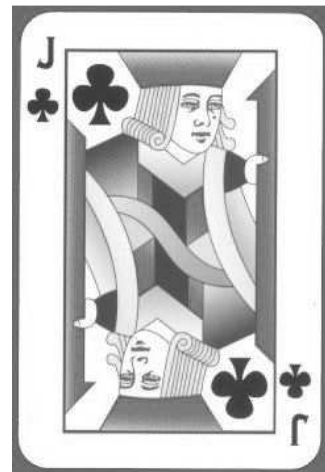
Une prime de 50% de la valeur de la minute de TS pour tous les services finissant après 1h30 et avant 2h29 du matin, soit un maximum de 7,80 € pour 59 mn.

Etant entendu que *cela ne concernera que quelques services* par centre *et non les 800 services de soirée* du réseau *comme pompeusement annoncés par nos « camarades » Autonomes.*

Prenons *par exemple* le centre de MONTROUGE en TM HIVER Plein trafic, sur les 6 soirées de *la ligne 38, un seul service* fini après 1h30, à 1h45 précisément, et aura droit à *une prime royale de 1,72 €.*

Mieux sur les 24 soirées du centre de Montrouge, seuls 4 services dépassent la barre des 1h30 pour un coût totalement pharamineux de *9,31 € par jour*, soit un coût total de *280 € par mois pour la direction !*

Alors génial et chapeau bas, on invente la minute de TS non pas majorée mais minorée de moitié, ou **Travailler Plus pour Gagner Moins, la RATP et ses partenaires l'ont fait !**



Troisième Cacahuète

Une prime de 40 € mensuels pour les volontaires du dimanche.

Avec là aussi une subtilité toute aussi géniale à laquelle sincèrement nous n'aurions pas pensé, cette offre de promotion exceptionnelle est réservée aux centres Bus dont le pourcentage de repos le dimanche est inférieur à 63 % et surtout, ce que personne ne dit limitée à 3% du personnel.

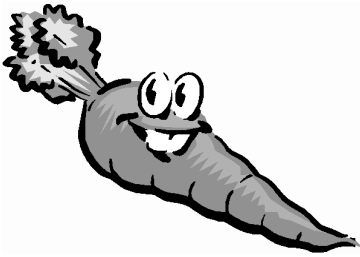
En clair *sur un centre ayant 600 machinistes receveurs, seulement 18 privilégiés soigneusement triés sur le volet pourront postuler à ce type de roulement.* Que de cruelles désillusions en perspectives.

Alors ne salivez pas encore pour l'instant, car seul 2 centres sont concernés, ASNIERES et FLANDRE, mais que l'on se rassure, la Direction saura faire son possible pour que bientôt nous soyons tous concernés avec *une baisse généralisée des pourcentages de repos le dimanche sur tout les centres !*

Comme ça pas de jaloux, on va Tous travailler plus de dimanches, et sans primes !

Quatrième Cacahuète

Une prime de 13,50 € et 20 minutes de TS chaque jour pour les services en deux fois, même les casses croûtes.



Cela pourrait à priori sembler alléchant sauf que dans le même temps la direction ne réservera, encore une fois, cette offre qu'aux seuls volontaires qu'elle choisira là aussi avec soin.

Surtout qu'au début des négociations la prime était de 19,50 € mais devant les sondages indiquant un choix de volontaires nombreux et conséquent, la direction est revenue sur sa proposition initiale.

Pourquoi payer plus si les volontaires se bousculent au portillon, pas vrai ?

Enfin cerise sur le gâteau, comble de la mauvaise fois, et puisque dans toute bonne fiction qui se respecte il doit y avoir des effets spéciaux, voici :

L'effet très spécial

41h 18 mn de travail hebdomadaire maximum contre 47 h 03 actuellement

Cette mesure force notre admiration par la magie de son hypocrisie, car elle n'est que la mise en conformité de notre réglementation interne avec le décret N° 2006-516 du 5 mai 2006 issu de la directive européenne 2003/88 du 4 novembre 2003.

Décret qui stipule que le temps de travail hebdomadaire ne peut excéder 44 heures, heures supplémentaires comprises. Heures supplémentaires qui ne peuvent excéder 10% du temps annuel.

Ainsi cette mesure présentée comme une avancée n'est en réalité que de la poudre aux yeux et du mirage à CRETINS !



L'ensemble de toutes ces mesures ne concernera qu'une minorité de Machinistes, environ une soixantaine d'agents sur un centre de 600 agents, soit environ 10% de l'effectif.

Et pour les 90% restant, c'est simple, RIEN !

Ou plutôt si, un pouvoir d'achat en baisse par la suppression des primes TS et EA, tout en faisant quand même des 2 fois et en travaillant les dimanches, puisque le nombre de volontaires sur ces services restera limité.

Pour SUD, améliorer les conditions de travail aurait d'abord consisté à penser à l'ensemble des machinistes receivers et non pas à une minorité, si méritante soit elle !



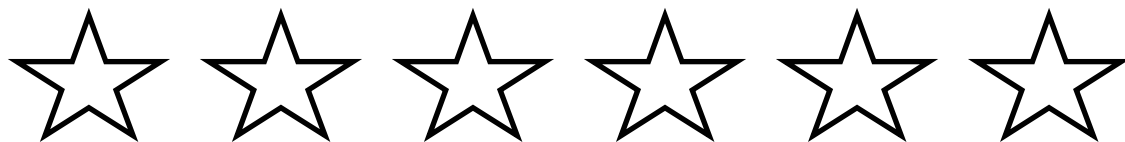
SUD RATP revendique :

- **Des temps de pause réels et garantis POUR TOUS, et non pas des petits bouts de temps de régulation arrachés par ci par là !**
- **Des temps de parcours adaptés POUR TOUS !**
- **Une vraie présence de soutien POUR TOUS, avec un encadrement de proximité à l'écoute, et non pas une hiérarchie de plus en plus prompte à sanctionner pour tenir ses contrats d'objectifs !**
- **Des pourcentages de TC accordés en hausse POUR TOUS sur tous les centres !**
- **Une vraie reconnaissance du métier pénible de Machinistes Receveurs POUR TOUS, avec un vrai déroulement de carrière non soumis aux caprices de petits chefaillons, et pas une BC 1000 à 40 ans pour une seule personne !**
- **Une vraie alternative courte, ou longue, à la conduite POUR TOUS, et non pas réservée à quelques-uns comme dans certains centres où 3 à 4 agents se partagent l'ensemble des moyens réservés à cette alternative !**
- **Une vraie possibilité de mobilité POUR TOUS, à commencer par celle interne au département BUS, où aujourd'hui des dizaines de machinistes sont soumis au bon vouloir des RH de centre et galèrent rien que pour pouvoir rapprocher leur lieu de travail de leur lieu de domicile !**
- **Une vraie promotion sociale POUR TOUS, au travers du rétablissement du concours maîtrise, et non plus une promotion exclusivement basée sur des critères de choix à la tête du client !**

Malheureusement, tout le monde sait bien que la vraie préoccupation de la direction n'est pas en réalité le bien être de la catégorie Machiniste Receveur, mais la réalisation de ses objectifs économiques, fixés au travers du contrat STIF et de l'augmentation de l'offre de transport, par une flexibilité accrue des conditions d'utilisation d'une partie du personnel.



Alors arrêtons de faire du cinéma, la banlieue c'est pas la croisette, et la direction n'a rien d'une Starlette !



Pour toutes ces raisons SUD RATP ne signera pas ce mauvais documentaire car notre vocation n'est pas de promouvoir les intérêts de quelques-uns au détriment du plus grand nombre !

**Cotisations : 60€/an
SUD, un syndicalisme
Sans concessions !**

**SYNDICAT SUD/RATP
4, rue Henri Barbusse
94110 ARCUEIL**

Solidaires
Union
syndicale