



Négociations Salariales 2007,



SUD veut Plus



en Bas qu'en Haut !

Les négociations salariales 2007 sont ouvertes. Comme chaque année les syndicats vont afficher les mêmes revendications, comme chaque année la Direction est ferme dans ses propositions, comme chaque année celles-ci risquent d'être acceptées sans condition, dans un semblant de reddition !

Cette année, dans sa grande magnanimité, la Direction nous propose une augmentation de 1,5%, selon un calendrier d'étalement qui n'est pas encore défini. Au final, cette proposition ne serait donc réelle qu'en fin d'année 2007, avec un effet report sur 2008, comme c'était le cas pour 2006.

Il y a cependant une petite nouveauté en 2007, puisqu'il est fait proposition d'un accord Triennal, de **1,5% d'augmentation par an sur 3 ans**, engageant Direction et partenaires sociaux pour la période considérée. Ce qui signifie qu'il n'y aurait pas d'autres négociations salariales en 2009 et 2010 en cas d'accord.

D'emblée, SUD RATP est opposé à cette proposition, qui figerait nos perspectives salariales quelque soit le niveau de l'inflation. Sans compter qu'une éventuelle remise à niveau du SMIC à 1500€, promise par certains candidat(e)s présidentiables, selon une croissance de 3,65% par an sur 5 ans, mettrait les premiers salaires de la RATP en dessous du salaire minimum légal.

Il faut savoir que le SMIC a augmenté de 21% sur les 5 dernières années, ce qui est loin d'être le cas de nos salaires !

A coté de cela, l'écart se creuse entre les petits salaires et les gros, pour la simple raison que 1,5% d'augmentation sur le 1^{er} salaire de la régie, feront toujours moins en valeur que 1,5% sur le salaire de Pierrot, notre PDG.

SUD RATP demande une augmentation en valeur identique pour tous, dans un Vrai souci d'équité, sachant que la baguette de pain ne coûte pas plus cher au PDG qu'elle ne coûte à l'opérateur.

Nous revendiquons une augmentation des coefficients hiérarchiques de 15 points, ce qui aurait pour conséquence de donner une augmentation en valeur, de **88,64€ pour Tous**. Ce qui, ramené en pourcentage par rapport au salaire mensuel, rendrait l'augmentation dégressive, plus le salaire est élevé. Pour faire simple **le plus bas salaire aurait une augmentation de 7,02% et le plus haut de 0,79 %**.

Dans le cas où cette demande serait rejetée, SUD RATP demande une augmentation de la valeur du point de 3% avec un taquet à 100€, toujours avec l'esprit de favoriser les petits salaires, dans l'enveloppe globale des mesures salariales 2007.

Nous revendiquons aussi la fin du 1% solidarité, où son transfert vers un fond permettant de pérenniser notre régime de retraite, ainsi qu'une revalorisation de 5% des plus basses pensions !

Affaire à suivre...

**Cotisations : 60€/an
Se syndiquer à SUD,
C'est se Défendre !**

**SYNDICAT SUD/RATP
4, rue Henri Barbusse
94110 ARCUEIL**

