

## Horaires en 2x8 sur MRB : les agents disent NON !

Le syndicat SUD Ratp a été reçu en audience par la Direction du Département au sujet de la réorganisation des activités de maintenance MRB, l'organisation du dépannage et les impacts sur les postes 8. Beaucoup de bruits circulaient sur ce projet, nous en savons un peu plus aujourd'hui et c'est malheureusement loin d'être réjouissant pour les salariés. Car la direction ne cache plus qu'elle veut instaurer des horaires décalés, type 2x8, dans les ateliers du Département MRB ! En institutionnalisant ces horaires atypiques, la direction veut encore accroître notre flexibilité au détriment de nos vies extra-professionnelles et de nos conditions de travail ! Nous ne devons pas les laisser faire !

### Le projet : pourquoi et comment

Tout commence par la demande du STIF d'augmentation de service sur de nombreuses lignes de Bus. La négociation du contrat tourne, comme souvent, à l'avantage du STIF puisqu'il obtient de notre direction un service avec un rapport qualité/prix défiant toute concurrence. N'en déplaise à nos dirigeants pour qui cette concurrence n'est qu'un artifice pour nous rendre encore plus flexibles et plus malléables ! Le prétexte est alors tout trouvé pour rentabiliser au maximum les infrastructures et les taux de réserves de la maintenance (les Bus disponibles dans les ateliers) : se servir des salariés comme seule variable d'ajustement. Et ce sont donc nos

horaires que la direction veut « moderniser » ! Tout en faisant l'impasse sur tous les autres « problèmes » qui font que nous ne travaillons pas dans des conditions optimales, c'est le moins que l'on puisse dire ! Qui vont d'un outillage souvent défectueux à un approvisionnement de pièces détachées se faisant au compte-gouttes, en passant par des aires de travail mal adaptées, sans parler des conditions d'hygiène et de sécurité, bien souvent déplorables ! Il y a donc d'autres pistes de progrès pour la direction, et avant de vouloir faire payer la note aux travailleurs, celle-ci devrait déjà se mettre en capacité d'améliorer tous ces aspects !

### Le mécontentement des salariés

Depuis plusieurs semaines, certains responsables locaux ont déjà anticipés sur ce dossier et sur les discussions au niveau du département, en sollicitant (pour ne pas dire plus) les salariés à s'engager sur de nouveaux horaires, en service du matin ou d'après-midi, en alternance... Et le mécontentement général que ces agissements ont engendré nous laisse penser qu'une mobilisation est possible, seule alternative aux désidératas de la direction. Car les « négociations » sans rapport de force ne nous permettent pas d'obtenir gain de cause, nous le voyons tout au long de l'année !



Pour SUD Ratp, le constat est simple : le manque de moyens alloués à la maintenance de nos bus par notre direction, et ce depuis de nombreuses années, que ce soit en terme d'effectif ou en matériel (matériel roulant et infrastructures), donne un argument de poids aujourd'hui à cette même direction pour dégrader nos conditions de travail à la moindre augmentation d'offre de transport demandée par le STIF. Et ce malgré les (petits !) efforts ponctuels de la direction sur ce dossier, qui ne sont évidemment pas suffisants au regard du retard pris par notre département depuis trop longtemps. Il faut maintenant des moyens matériels et humains conséquents pour répondre à ces renforcements de transports tout en retrouvant des conditions de vie et de travail acceptables ! Il en va de notre avenir à tous, comme de celui de notre département !

### La position de SUD Ratp

Sur ce projet, SUD Ratp sera une fois de plus aux côtés des salariés pour défendre nos conditions de vie et de travail. Pour ce faire, nous travaillons dès maintenant à créer un rapport de force susceptible de faire reculer la direction. La CGT a d'ores et déjà déposé une alarme sociale et un préavis de grève (ayant été reçu dès le 13 Novembre) et nous nous inscrirons forcément dans ce rassemblement du 5 Décembre, même si nous déplorons l'absence de la moindre construction d'un début d'unité syndicale sur ce dossier d'une extrême importance. En effet, nous

estimons que nous sommes toujours plus fort ensemble et réunis, que chacun de notre côté ! Surtout lorsque nous sommes sur les mêmes positions...C'est dommageable, même si, dans l'intérêt des salariés, nous ferons fi des querelles de clochers et nous appellerons les salariés à faire entendre leur mécontentement sur un préavis qui, faute de temps (puisque'il faut maintenant 10 jours pour poser un préavis de grève, depuis la signature du protocole sur le service minimum), ne sera déposé que par la CGT ! Mais ce rassemblement ne sera dans notre esprit qu'un coup de

semence, car même si la mobilisation est importante, il y a fort à parier que ce ne soit pas suffisant pour contraindre la direction à revoir sa copie ! Dans cette éventualité, seul un préavis reconductible suffisamment suivi sera susceptible de nous faire gagner. SUD Ratp travail maintenant à informer les salariés et à la construction d'une unité syndicale susceptible de créer un rapport de force qui fera sans aucun doute faire baisser pavillon à cette direction qui ne cherche qu'à nous rendre de plus en plus contraints, flexibles et corvéables à souhait !



### Les horaires proposés par la Direction

#### **-Equipes de nuit : Horaires inchangés 22h30-6h**

La direction étudie le cas des 3 sites qui n'ont pas d'équipe de nuit

#### **-Equipes du matin : 6h-13h34**

#### **-Equipes d'après midi : 13h-20h34**

**Il n'y a que les combats que nous ne menons pas qui sont perdus d'avance.**

**Tous au rassemblement du 5 Décembre pour que ce coup de semence soit entendu.**

**Pour défendre nos conditions de vie et de travail.  
Tous en lutte le 5 Décembre !**

Syndicat SUD RATP Solidaires Unitaires et Démocratiques

• 3, Rue Rampon • 75011 Paris Cedex • T 01 58 76 56 24 • F 01 58 76 56 28 • [www.sudratp.fr](http://www.sudratp.fr)