



**Union Solidaires
Transports**

**Sud
RATP
MTS**

Union
Syndicale
Solidaires

MARS 2009

Le monitorat une évolution « DEPROFESSIONNALISEE »

Le syndicat SUD RATP était fermement résolu à s'engager sur ce dossier des « évolutions du monitorat pour un apprentissage professionnalisé » à condition que l'ensemble de la catégorie conduite garde son homogénéité et que les stagiaires puissent acquérir une formation initiale de qualité pour se hisser, comme le dit texte de l'entreprise, à « la hauteur du rayonnement international de notre capital ».

Les préoccupations principales des moniteurs, contrairement à ce que pensent certaines organisations syndicales, ne sont pas d'obtenir de la tune, mais plutôt d'obtenir les moyens nécessaires à l'établissement du programme des journées terrains des stagiaires et de faire en sorte que l'encadrement de proximité respecte ses engagements concernant la formation en alternance des conducteurs.

Pour montrer les dangers de ce projet de protocole, nous avons déposé quatre alarmes sociales:

1

« Contre la création de fiche de poste dans le futur recrutement des conducteurs et notamment la clause révisable d'engagement de 5 ans ».

La direction fait un casting au sein de la filière conduite, afin d'avoir des « Top-modèles » moniteurs. Tu n'as pas fait grève, tu écoutes ton chef vénéré, tu ne sais pas à quoi correspond la fonction moniteur; ce n'est pas grave!... tu es engagé pour 5ans !

Le caractère contractuel de ce projet va faire apparaître deux catégories de conducteurs qui vont s'affronter. L'armada de la Réserve générale est déjà problématique !
Pourquoi changer un système qui fonctionne, qui est moins onéreux et apprécié de tous ?



2

« Contre l'accès à la maîtrise protocole réservé uniquement aux futurs moniteurs conducteurs (discrimination) ».

« Une série de tests de compétences épars, additionnés, juxtaposés ne constitue ni une formation cohérente et encore moins une éducation »

SUD désapprouve cette de discrimination au sein de la catégorie B3. N'importe quel conducteur doit pouvoir accéder à la maîtrise polyvalente selon les critères définis dans l'avenant n°1 au protocole conduite toujours d'actualité.

En privilégiant les moniteurs la direction agite finalement un leurre qui au terme de la mise en place du projet aura pour conséquence la multiplication naturelle de leur nombre par déploiement sur toutes les Lignes du réseau.

On peut donc facilement imaginer, compte tenu du nombre de postes d'agents de maîtrise offert chaque année, ce que cet effet pervers d'entonnoir produira sur les relations humaines.

« Tiens vis-à-vis des autres ce que tu t'es promis à toi seul. Là est ton contrat »

C'est par ici

3 « Contre l'abaissement de la qualité de la formation des conducteurs dans le futur stage initial, en déconnectant le matériel d'apprentissage de FRT et celui des journées terrains ».

Au fur et à mesure des années, la Direction du département MTS a fait chuter de moitié le nombre de journées d'apprentissage de chaque ligne pour satisfaire aux objectifs de performance. Les élus au CDEP ont dû batailler dans le passé pour que le stage MF2000 ne soit réduit à 3 jours mais passe à 4 jours quand auparavant tout stage matériel était de 5 jours !

L'abandon du conducteur « EXPERT » détaché et éloigné de l'information favorise la direction dans une stratégie de formatage d'agents plus malléables et sanctionnables !

La sécurité ferroviaire n'est pas un terrain d'expérimentation et dans la configuration actuelle du projet, SUD alerte des dangers potentiels d'une telle méthode de formation, il est **IRRESPONSABLE** de ne plus faire correspondre le matériel des journées terrains avec celui du centre de formation.

4 « Contre la modification du stage conduite dans la future évolution du monitorat sans aucune concertation avec l'unité IFR-FRT et l'ensemble des organisations syndicales ».

Le syndicat SUD considère que l'extension du monitorat sur l'ensemble des lignes du réseau Métro, avec un apprentissage journées terrains possible sur tous les matériels, impose obligatoirement des adaptations, des modifications et une réflexion sur la temporalité du stage initial conduite (pratiques dégaragegarage...) et cela aussi longtemps que les stagiaires continueront d'apprendre sur un matériel monotype à FRT.

La Direction a écarté d'un revers de la main toute discussion avec les organisations syndicales sur ce point, pressée qu'elle est de mettre en place son projet. **Les stages initiaux sur le MF67 et MF77 ont fait leurs preuves, il suffisait simplement d'étendre le monitorat sur tout le réseau en y associant des programmes spécifiques pour les apprentissages de ligne et les visites de secteur.**

**« Quel gâchis !
Sans s'aventurer à
de bouleversements
révolutionnaires ce projet
offrait la possibilité
d'améliorer le
monitorat pour un
apprentissage
professionnelisé »**

En dehors de ces inquiétudes nous ayant conduit à alerter la direction par ces quatre alarmes sociales, on note l'élargissement du périmètre de l'activité du moniteur. Référent d'un jeune conducteur, accompagnement d'agents en suivi particulier, etc... ces activités, relevaient jusqu'alors de la responsabilité de l'agent de maîtrise.

Des nouvelles fonctions s'insinuent discrètement pour enrichir l'activité des futurs professionnels de l'apprentissage afin d'optimiser la gestion des ressources humaines et impliquer le moniteur dans le plan d'action de sécurité ferroviaire. Tout cela sans même une vraie reconnaissance !

« Le syndicat SUD demande le retrait du projet Monitorat »

SUD souhaite une formation initiale au métier de la conduite avec un haut niveau de sécurité ferroviaire.

SUD n'est pas opposé à l'examen préalable pour devenir moniteur mais rejette l'obligation d'engagement.

L'accès à la maîtrise protocole décerné uniquement au « Moniteur-Conducteur » fait des autres de MAUVAIS conducteurs.



SUD RATP
3, rue Rampon 75011 Paris
Tel: 01 587 65 625 - Fax: 01 587 65 628
www.sudratp.fr



Solidaires Unitaires Démocratiques