

CONDITIONS D'AVANCEMENT DANS LES DIFFERENTS NIVEAUX DU METIER DE LA CONDUITE DES TRAINS

**Protocole d'accord sur le déroulement de carrières des agents de la sous-filière conduite
(MTS et RER)
(29 juin 2004)**

Sous Filière B3

CONDUCTEUR

| Accès au niveau | 2004 | 2005 | 2006 |
|-----------------|----------------|------------------------------------|------------------------------------|
| TCS3 (2) | | mesure spécifique à 6 mois de TSC2 | mesure spécifique à 6 mois de TSC2 |
| TCS2 | 5 ans de TC 5 | 4 ans de TC 5 | 3 ans de TC 5 |
| TCS1 | 1 an de TC 5 | 2 ans de TC 5 | 2 ans de TC 5 |
| TC5 | 2 ans de TC 4+ | 2 ans de TC 4+ | 3 ans de TC 4+ |
| TC4+ | 6 ans de TC 4 | 5 ans de TC 4 | 4 ans de TC 4 |
| TC4 | 1 an de TC 3+ | 2 ans de TC 3+ | 3 ans de TC 3+ |
| TC3+ | 5 ans de TC 3 | 4 ans de TC 3 | 3 ans de TC 3 |
| TC3 | 3 ans de TC 2 | 3 ans de TC 2 | 4 ans de TC 2 |
| TC2 (1) | 2 ans de TC 1 | 2 ans de TC 1 | 1 an de TC 1 |

(1) Les agents issus des concours 2003 et 2004 - qui arriveront en ligne en 2004 et 2005 - continueront à bénéficier du protocole de 1998 pour l'accès au niveau TC 2. Les agents recrutés selon les nouvelles modalités d'accès au concours bénéficieront de la TC2 en 1 an.

(2) Accès automatique sauf faute de sécurité ferroviaire très grave

L'allocation spécifique conduite de 3 points intégrés dans la prime de pénibilité accordée aux agents réunissant 5 ans d'ancienneté de T4N est donnée aux agents réunissant 5 ans de TC4

Le temps de qualification antérieure au métier de conducteur sera prise en compte selon les mesures définies dans le protocole

CE TABLEAU NE TIENT PAS COMPTE DES MESURES DE RACCORDEMENT