



# Ces horaires là, on n'en veut pas !

**Refusant le dialogue avec les syndicats, la direction de MRB mise sur un « coup de force », en tentant de passer son dossier de réorganisation pendant l'été ! Sud Ratp sera, dès la rentrée, aux côtés de tous ceux qui voudront lutter pour conserver des conditions de travail décentes !**

## Préparons-leur une rentrée « explosive »

Les paroles s'envolent, les écrits restent... En effet, alors qu'il était convenu d'une revoyure avec toutes les organisations syndicales, à la rentrée, sur ce dossier de réorganisation, la direction tente un coup de poker en passant son projet devant les instances pendant l'été. Malgré un manque de préparation dénoncé par l'ensemble des syndicats, malgré la contestation des salariés, exprimée à plusieurs reprises, malgré des discours apaisants et ouverts au dialogue, la direction du département fait le contraire de ce qu'elle avait dit. Il nous faut maintenant développer notre rapport de force cet été, afin d'être prêt à nous faire entendre dès les premiers jours de Septembre ! La rentrée s'annonce chaude...

## Lettre ouverte : Coup de gueule !

Où en sommes-nous ? La direction du département reste sourde à tout dialogue social ! Quid de l'observatoire de la pénibilité, censé améliorer nos conditions de travail, alors qu'en parallèle nos « donneurs d'ordre » nous rajoutent des pénibilités ! Quid du rallongement du temps de travail, de la deuxième partie de carrière pour les plus anciens ? La tôle a trouvé la solution idéale pour améliorer tout ceci, parfait pour notre vie privée ! Les horaires ! Au choix de votre chef de centre, soit le superbe 2 fois 8, ou l'inégalable équipe de l'après midi ! Faut-il en déduire que nos grands chefs aient atteints un âge vénérable et qu'il y a défaillance auditive ? N'auraient ils pas entendu nos NON massifs, les 5 décembre 2008 et 19 mars dernier, comme le NON unitaire des organisations syndicales depuis le début de ce projet. La direction ballait nos revendications d'un geste, celles des salariés, elle s'en fout comme de l'an 40 ! Y aurait-il du mépris envers leurs opérateurs productifs et rentables... ? Ou voudrait-elle plus encore de notre part ? On va nous demander encore une fois de participer à l'effort de guerre qui est pour eux la productivité et la rentabilité ! T'es un bon chti'nouvrier ! Tu vas travailler plus pour crever plus vite ! De plus, la notion de « volontariat », on la connaît ! Elle va vite se transformer en « volontariat obligatoire », en commençant par les jeunes embauchés. Et dans quelques années, que serons nous devenus ? Une vie faite seulement pour une chose rentabilité et productivité ! Plus de vie sociale, plus de vie privée ! Tout ça parce que la direction ne veut pas mettre les moyens afin de nous permettre d'effectuer une maintenance de qualité dans des conditions de travail raisonnables ! Marre de payer l'addition...  
Signé : **Un agent en colère**



## Le projet de la direction

Les directions d'unité auront 2 choix :

- Création d'une équipe « soir », avec les horaires suivants : 15h30 - 23h04, avec une pause de 20 mn pendant le service.
- Mise en place des 2 X 8, soit 2 services dont les horaires seront : 6h00 - 13h34 pour le matin et 13h00 - 20h34 pour le soir, avec pause de 20 mn pendant ces deux services.

La direction pourra, au besoin, intervertir les services du soir, d'après midi et du matin, selon son bon vouloir.

**GISO/CGT - UGICT/CGT - UNSA/GATC – CFTD - FO/RATP  
INDEPENDANT MTA – SUD - CFTC**

---

*Monsieur Laurent MERET*

Directeur du département MRB

34 rue Championnet

75018 PARIS

Paris, le 1<sup>er</sup> juillet 2009

Monsieur le Directeur,

Ce courrier fait suite à la programmation d'une plurisyndicale sur la modernisation de l'organisation des activités de maintenance en centre bus, le 10 juillet prochain.

Vous pourrez comprendre l'étonnement de l'ensemble des organisations syndicales sur cette date.

En effet, le 30 avril et le 26 juin 2009, nous avons fait part de notre désaccord sur le fait de planifier des réunions en juillet et en août. Il nous semblait avoir été entendu. Or, force est de constater qu'il n'en est rien.

Vous comprendrez bien que pour être dans les meilleures dispositions pour traiter les dossiers qui nous sont soumis et qui sont d'une extrême importance pour l'avenir des salariés de MRB et ce, dans toutes les catégories, la date que vous proposez de manière unilatérale en cette période estivale ne nous permet pas d'être dans les meilleures conditions pour aborder des sujets aussi sensibles qui pourraient remettre en cause nos organisations de vie et de travail.

Vous l'aurez bien compris, les organisations syndicales GISO/CGT, UGICT/CGT, UNSA/GATC, CFTD, FO/RATP, INDEPENDANT MTA, SUD et CFTC, ne participeront pas à cette plurisyndicale du 10 juillet 2009.

Persuadés de votre attachement au dialogue social, nous restons disponibles dès la rentrée de septembre pour aborder l'ensemble des dossiers à traiter de manière bilatérale.

Dans l'attente de votre réponse, veuillez agréer, Monsieur le Directeur, l'expression de nos salutations distinguées.