

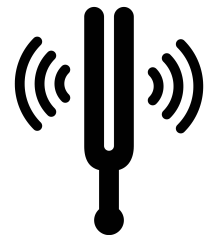


MTS

#DIAPASON DESTRUCTION2POSTES

Dans la droite ligne de la suppression des secrétariats des terminus et sous couvert de doter les conductrices et conducteurs de métro d'outils informatiques, la direction continue avec l'aide de certains partenaires sociaux la destruction d'emplois. La direction nous a donné une orientation de ce qu'elle va mettre en place à horizon 2023 sur le département MTS.

Dans la lignée du projet DIAPASON qui pour rappel équivaut à la suppression de 1100 postes sur l'ensemble de la RATP pour accroître la productivité en vue de l'ouverture à la concurrence. L'objectif est de réduire de 20 à 30% les effectifs des secrétariats en mutualisant les effectifs.



#Mensonge

D'après la direction il y aurait trop de contrôles, de re-contrôles côté du secrétariat et que l'outil *COMPERE* était en voie d'obsolescence et que demain si rien n'était fait les fiches de paye ne pourraient plus être éditées.

#TousABourdon

La direction veut mettre en place un CSP Centre de Services Partagé regroupant à terme l'ensemble des secrétariats, au niveau de Bourdon où 150m² seront disponibles au 2^{ème} étage.

D'après les sources de GIS, il est prévu **67 départs** à la retraite concernant le personnel des secrétariats jusque fin 2024 étalés comme suit:

2018—> 13 / 2020—> 6 / 2022—> 9 / 2024—> 8

2019—> 16 / 2021—> 7 / 2023—> 8

Ces 67 départs à la retraite ne seront pas remplacés.

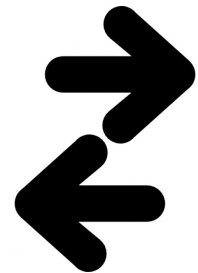
La direction étant tributaire des nouveaux outils informatiques, elle va devoir étaler dans le temps son projet ce qui facilitera selon elle la venue des différentes personnes pour les postes qu'elle mettra en place par fiche emploi.

#PremièreVictoireSUD-RATP

SUD-RATP après avoir dénoncé les destructions d'emplois a réaffirmé son opposition à une réforme brutale et nous avons demandé et obtenu que 2 choix soit possibles pendant la période de transition pour les agents travaillant dans les secrétariats :

- > Soit aller au service de centre partagé situé à Bourdon
- > Soit rester au niveau de l'UO actuelle.

Sachant que l'intégration se fera par fiche de poste avec priorité aux agents déjà affectés au site de Bourdon. Les autres agents ou les agents non retenus seront conservés et dits «en voie de stabilisation et redéployés en fonction des besoins»



Le futur opérateur du centre de services partagé assurera la précommande pour l'ensemble du réseau. Son rôle sera aussi de la gestion administrative, de la gestion du temps et de la paye. La gestion des agents de maîtrise, des GTs, des GMDTs restera à la charge des UOs

Pour *SUD-RATP* la destruction d'emploi est inacceptable. Nous porterons lors de la multi syndicale mi-décembre le maintien de l'emploi à la RATP et le respect des conditions de travail des agents ne souhaitant pas aller à Bourdon. *SUD-RATP* ne laissera pas la direction imposer son projet d'une façon brutale et sans volet social.

Pour la défense de l'emploi et des conditions de travail, je vote, je clique *SUD-RATP*

