

Alors que la crise COVID-19 est gérée de façon déplorable et que l'entreprise cherche à faire des exemples en sanctionnant lourdement des militants pour des faits de grève, les propositions des N.A.O sont tombées. Pour rappel les Négociations Annuelles Obligatoires ont pour vocation d'améliorer les salaires et d'apporter de nouvelles mesures d'ordre social.

QUE PROPOSE NOTRE DIRECTION :

- 0% d'augmentation de la valeur du point
Nous sommes bien loin des **12.5%** d'augmentation de notre PDG
- Intégration partielle de la prime d'emploi pour les opérateurs et de la prime de responsabilité pour l'encadrement dans la rémunération statutaire
- Modification de la **prime dimanche et jours fériés**, ce qui donne les **nouvelles tranches** suivantes à compter du 1er janvier 2020 :
Tranche 1 : du 1er au 11ème dimanche ou férié : a = 137,58
Tranche 2 : à compter du 12ème dimanche ou férié : a = 251,96
Une amélioration de notre **compensation** dimanche et férié qui reste **dérisoire** comparativement à ce qui se pratique dans le privé
- Indemnité de maintien du pouvoir d'achat (IMPA), dispositif qui consiste à verser aux agents une indemnité compensatrice à la suite d'un comparatif rémunération/inflation
- Mesurette en faveur des agents dont les salaires mensuels sont **proches du SMIC** avec une augmentation de la rémunération statutaire brut de l'ordre de 1 à 1,3 % Cette mesure prendrait tout son sens si seulement elle s'additionnait à une augmentation générale de tous les salariés.



Pour *SUD-RATP* les **propositions** faites sont **insultantes**, « Ratp groupe » vient d'annoncer un **bénéfice** de 131 millions d'euros sur l'année 2019 et un chiffre d'affaire de 5,704 milliards d'€ dont **76%** ont été réalisés par **notre EPIC**. En contrepartie nous, salariés auront **Zéro d'augmentation** de la valeur du point. Le chiffre d'affaire de notre entreprise et le fruit du travail des agents, mais aussi des souffrances engendrées par les restructurations massives et la réduction des effectifs qui détruisent nos conditions de travail dans l'ensemble des secteurs de l'entreprise.



SUD-RATP demande de **véritables négociations** salariales avec les syndicats représentatifs, Il est impensable que les agents ne puissent pas bénéficier d'une **augmentation** digne de ce nom en cette **année 2020**. Si toute fois notre direction reste campée sur ses positions, une réaction collective, unitaire devra être mise en place afin de **réclamer le fruit de notre travail**.